

4. KAM-BELEIDSPLAN

4.1 Beleidsverklaring

De directie verklaart zich bij het voorbereiden en uitvoeren van het bedrijfsbeleid te richten op haar verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de dienstverlening, de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en de zorg voor het milieu. Dit door uiterste zorgvuldigheid en te voldoen aan de complianceverplichtingen binnen de context van de organisatie. Tevens zal al het redelijkerwijs mogelijke worden gedaan te voorkomen dat bezoekers en het personeel van derden aan risico's worden blootgesteld.

Een integraal onderdeel van dit beleid is het opzetten en in stand houden van een doeltreffend managementsysteem, waarbij de behoeften, verwachtingen en eisen van belanghebbenden, de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en de gecertificeerde normen, als uitgangspunt dienen. Het opzetten en in stand houden van kwalitatief hoogwaardige, veilige, gezonde en milieuverantwoorde werkzaamheden omvat, in overleg met de werknemers, de zorg voor het vaststellen, treffen en onderhouden van daarvoor benodigde maatregelen. Dit ter bevordering van:

- de continuïteit en de winstgevendheid van het bedrijf;
- veilige en gezonde omstandigheden en werkwijzen waardoor ongewilde gebeurtenissen die werk gerelateerd letsel, gezondheidsproblemen, materiële en/of milieuschade of hinder tot gevolg kunnen hebben, worden voorkomen;
- de tevredenheid van de opdrachtgevers;
- de leveringsbetrouwbaarheid;
- het voorkomen van tekortkomingen;
- het wegnemen van gevaren en het verminderen van veiligheids- en gezondheidsrisico's;
- de consultatie en participatie van medewerkers en indien relevant vertegenwoordigers van de medewerkers;
- een verantwoorde zorg voor het milieu, door preventie van de milieuvuiling en beperking van de milieubelasting;
- de continue verbetering van het managementsysteem.

De gevolgen van tekortkomingen, ongevallen en schade dienen zoveel mogelijk beperkt te worden. De hieruit voortvloeiende verantwoordelijkheid, voor het opzetten en in stand houden van efficiënte werkprocedures, het streven naar continu verbetering en goede veiligheids-, arbeids- en milieuhygiënische omstandigheden, wordt door de directie aanvaard.

Dit KAM-beleid is in de gehele organisatie gecommuniceerd (inclusief eventuele inhuurkrachten) en geïmplementeerd volgens een systeem zoals beschreven in het handboek KAM.

4.2 Ondersteunende beleidsverklaring m.b.t. CO₂-Prestatieladder

Milieu en duurzaamheid staan hoog op de agenda. Daarom is de onderneming actief bezig om de CO₂-emissie te verlagen. Dit door gebruik te maken van een zuinig en goed onderhouden wagenpark, vergroting van het aandeel groene en hernieuwbare energie, voorlichting aan medewerkers over "het nieuwe rijden/draaien" en "good housekeeping" voor op het kantoor.

Jaarlijks wordt het KAM-managementsysteem getoetst aan de KAM-doelstellingen en geleverde prestaties.

Zo nodig wordt deze beleidsverklaring, doch minimaal één maal per drie jaar, herzien.

Getekend te Gorinchem, 1 april 2019,

C. Laauwen
Directie

E. van Os